

# Первое информационное письмо – приглашение

*Дорогой коллега!*

*Программно - организационный комитет приглашает Вас принять участие в работе  
X-ой Юбилейной международной школы – семинара  
«Многомерный статистический анализ, эконометрика и  
моделирование реальных процессов» имени С.А. Айвазяна,  
которая состоится с 23 июня по 02 июля 2020 г. в Цахкадзоре (Армения).*

**Программа Школы-семинара включает в себя следующие направления:**

- 1. Теория и методология построения и идентификации моделей (регрессия, классификация, снижение размерностей, временные ряды, другие модели).*
- 2. Экспериментально-вычислительные процедуры в МСА и эконометрике (будстреп-моделирование, crossvalidation, datamining, работа с bigdata, нейронные сети, генетические алгоритмы и т.д.).*
- 3. Моделирование и исследование реальных социально-экономических процессов и систем (макроэконометрика, социальное моделирование, финансовые рынки, оценка рисков, оценка продуктивности и эффективности, анализ рынка труда).*

*Рабочие языки: русский, английский.*

Мы готовы включить в программу работы Школы-семинара Ваш пленарный доклад/лекцию (30-ти минутный, приглашенный) или 15-ти минутное сообщение по выбранной Вами теме, прямо или косвенно связанной с указанной выше проблематикой.

Заявку (форма прилагается) на участие в Школе-семинаре, а также одно - двухстраничную аннотацию Вашего доклада (лекции) просим прислать электронной почтой до 10 февраля 2020 года на следующие адреса: [miafan@cemi.rssi.ru](mailto:miafan@cemi.rssi.ru), [nimak@cemi.rssi.ru](mailto:nimak@cemi.rssi.ru), [frauwolf@gmail.com](mailto:frauwolf@gmail.com). Решение Программного комитета об удовлетворении Вашей заявки и включении доклада, или сообщения в программу Школы-семинара, будет сообщено Вам в апреле 2020 г. По результатам исследований, представленных на Школе-семинаре, планируется опубликование статей в журналах «Вестник ЦЭМИ» и «Прикладная эконометрика».

Работа Школы-семинара будет проходить в поселке Цахкадзор в помещениях «Дома литераторов». Стоимость проживания одного человека с трехразовым питанием ориентировочно 2300 рублей в день в двухместном и 2800 рублей - и одноместном номере. Организационный взнос установлен в размере 2500 рублей и вносится при регистрации. Более подробная информация о программе, расписании работы и условиях проживания будет разослана участникам в апреле 2020 г.

Получить дополнительную информацию о Школе-семинаре Вы можете по указанным выше электронным адресам, а также непосредственно у секретаря Оргкомитета Нины Ивановны Макачук (тел.: 7(499)1291233).

**Председатель Оргкомитета**  
чл. корр. РАН

**А.Р. Бахтизин**

**Председатель Программного комитета**  
академик РАН

**В.Л. Макаров**

### Требования к оформлению аннотации

**Требования к оформлению аннотации доклада:** объем аннотации – до 2 страниц, текст присылать в формате doc, шрифт: Times New Roman 12pt; межстрочный интервал — 1,5, абзац — 1 см.

В параметрах страницы установить **зеркальные поля**.

Верхнее поле — 2,5

Нижнее поле — 2,5

Внутри — 2,5

Снаружи — 2

**В списке литературы** — авторы по алфавиту (не нумеровать!), первыми указываются авторы литературы на иностранном языке, затем авторы литературы на русском языке.

**Ссылка на литературу в тексте** — фамилия автора и год в скобках.

Название файла с аннотацией: «*Фамилия, Цахкадзор*»

### *Образец оформления аннотации (в сокращении)*

#### ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КОМПАНИИ, ОСНОВАННЫЕ НА КОНЦЕПЦИИ СТОХАСТИЧЕСКОЙ ГРАНИЦЫ

*Айвазян С.А., Афанасьев М.Ю. (Москва)*

Несмотря на успешные примеры экспериментальной апробации подхода, используемого для оценки производственного потенциала компании (Айвазян, Афанасьев, 2014), остаются нерешенными проблемы, связанные с оценкой ее человеческого капитала (ЧК). В числе таких проблем следует, в первую очередь, назвать описание факторов ЧК, формирование его оценки для каждого сотрудника компании и для компании в целом.

.....

Оценки ЧК организации и его эффективности, полученные по моделям с характеристиками специальных факторов ЧК в натуральном выражении, практически совпадают с оценками ЧК по моделям, учитывающим характеристики специальных факторов в баллах, используемые в системе стимулирования труда, действующей в компании (Ушкова, 2011). Поэтому .....

#### Литература

*Айвазян С.А., Афанасьев М.Ю. (2014). Моделирование производственного потенциала на основе концепции стохастической границы: методология; результаты эмпирического анализа. –М. КРАСАНД. . 352 стр..*

*Ушкова В.Л. (2011). Индивидуальный рейтинг научного сотрудника. М.: ЦЭМИ РАН.*